

にしのおいけ

社会福祉法人 平成会

住所 東広島市高屋町小谷 5001-5
 TEL (082) 434-0405
 FAX (082) 434-5599
 メール heiseikai@nishinoike.or.jp
 HP <http://www.nishinoike.or.jp/>
 編集 (社福) 平成会 広報部
 発行者 (社福) 平成会理事長 赤坂 秀則

第 82 号

(平成 29 年 10 月 1 日)



放課後等デイサービス 夕風

クッキングは進化中

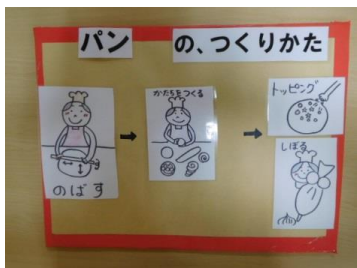
夕風の夏休み。一番人気のある活動は「夕風クッキング」です。みんながわかりやすいように、簡単な手順書を利用して活動しています。

パン作りでは、簡単な言葉とイラストで、パン作りの流れを掲示しています。初めて参加する仲間も、手順書を見ながらパン作りを楽しむことができました。経験を積んできた子どもたちのパン作りは年々進化していて、ねじりパンやキャラクターパンといったオリジナルパンを作れるようになりました。

この夏から手順書に加えて、時計を使うことにより見通しがもてるようになり、スムーズに活動ができる子が増えました。これからも、子どもたちと共に、職員も成長できるように楽しいクッキングを考えていきたいと思っています。

「夕風クッキング」は進化中です。

放課後等デイサービス事業所夕風
 支援員 中井 隆博



小谷秋の収穫祭

日時：10月28日(土) 10:00～

場所：総合活動センター

(あおぞらぱん屋さん駐車場)

主催：小谷地区社協

新商品のお知らせ

カスタードクリームとホイップクリームの配合にこだわったフルーツサンドです。

是非一度食べてみて下さい。

あおぞらぱん屋さん



賀茂豊田地区労働者福祉協議会からあおぞらぱん屋さんへ看板を寄贈して頂きました。ありがとうございました。



決算報告書

平成28年度 貸借対照表(法人全体)
 平成29年3月31日現在

借方		貸方	
科目	金額	科目	金額
流動資産	512,900	流動負債	102,989
固定資産	2,308,971	固定負債	28,054
		負債の部合計	131,043
		基本金	58,220
		国庫補助金等特別積立金	412,047
		その他の積立金	576,980
		次期繰越活動収支差額	1,643,581
		純資産の部合計	2,690,828
資産の部合計	2,821,871	負債及び純資産の部合計	2,821,871

平成28年度 事業活動計算書(法人全体)
 (自)平成28年 4月 1日
 (至)平成29年 3月31日

科目	金額
サービス活動増減の部	
サービス活動収益	926,947
サービス活動費用	791,096
サービス活動増減差額	135,851
サービス活動外増減の部	
サービス活動外収益	8,974
サービス活動外費用	1,280
サービス活動外増減差額	7,694
経常増減差額	143,545
特別増減の部	
特別収益	50,104
特別費用	50,706
特別増減差額	-602
当期活動増減差額	142,943
繰越活動増減差額の部	
前期繰越活動増減差額	1,548,738
当期末繰越活動増減差額	1,691,681
その他の積立金取崩額	98,400
その他の積立金積立額	146,500
次期繰越活動増減差額	1,643,581

平成28年度 資金収支計算書(法人全体)
 (自)平成28年 4月 1日
 (至)平成29年 3月31日

科目	金額
事業活動による収支	
事業活動収入	935,922
事業活動支出	745,402
事業活動資金収支差額	190,520
施設整備等による収支	
施設整備等収入	50,104
施設整備等支出	157,200
施設整備等資金収支差額	-107,096
その他の活動による収支	
その他の活動収入	98,450
その他の活動支出	149,754
その他の活動資金収支差額	-51,304
当期資金収支差額	32,120
前期末支払資金残高	407,124
当期末支払資金残高	439,244

人間関係のこと

今年には既に、来春採用予定者の選考会を済ませました。法人の優先課題として人材確保に取り組み、結果的に、採用担当チームの頑張りもあって良い成果に繋がっています。

定着を良くする取り組みの一つにもなりますが、昨年から医療機関に委託し職員のストレスチェックを始めました。これは労働安全衛生法の改正により、一定規模以上の事業所に義務付けられたものでもあります。こうした中で実施されたある調査に、次のような結果が載っていました。メンタルヘルス不調者を出さないために事業所が行なった対策は、第一位：「長時間労働(超過勤務時間)の削減」、第二位：「ハラスメントに対する知識と意識の向上」です。一方、メンタルヘルス不調者が発生する主要因は、第一位：「職場の人間関係」、第二位：「本人の性格」となっています。対策で第一位となっている「長時間労働」は、要因としては下位(六位)ということでした。つまり、要因と対策がかみ合っていないということがうかがえます。

平成会では、必要以上にゆとりをもたせた職員配置はしていませんので、担当部署や時期によって多くの仕事を抱えまます。超過勤務もあります。また、期間毎に役割に応じた一定の成果を求めますし、肉体的にも精神的にもかなりハードです。それでもこれほど定着が良いのは、「職場の人間関係」の大切さを言い続け、結果、良い環境になっていることが大きいのだらうと改めて振り返っています。忙しい時周囲が何気なく気遣う、いつでも相談できる先輩同僚がいる、といった雰囲気は更に法人全体に広がればと思います。

人を大事に、見落とさず、見ぬふりせず、職場の人間関係を介入しながら、頑張り認められる風土が定着し、法人の将来を担う多くの人材が育つよう、継続的に取り組むたいものです。

(ゲスト歌手メルさんと一緒にあおぞらぱん屋さんのテーマソングを歌う利用者の皆さん)



理事長 赤坂 秀則