た。S―1サミットとは、福祉施設や福祉事業所内で行なわれたS―1サミット本選に参加しまし1月2日(祝)マツダズームズームスタジアム で作られたお菓子の品評会です。 あおぞらぱん屋さんは、東広島市福富町名産の

この日はファン感謝デーということもあり活気入れた、ふんわりとしたカステラです。末が入った風味豊かなタイプ」の2種類を一袋に 感を感じることのできるタイプ」と「えごまの粉 出品しました。「えごまの実のプチプチっとした食 えごまを使用した『えごまふんわりカステラ』 を

のある中、 流ができたこと、 験ができたと思っています。 知ってもらえたことなど、 査で誉めていただいたこと、 差という僅差でした。 投票の結果は惜しくも三位でしたが二位とは一票 六三〇人の方に食べていただきました。 東広島市福富町名産のえごまを こと、他事業所の方とも交プロのパティシエの方の審 今後につながる良い経

絶賛発売中!!

(1個120円)

生活支援員

住田

美由紀

いを大事にして、作業能力の宮「作業に参加したい」という想

作業能力の向

上に努めていきたいと思いま

総合活動センターの冬の風物詩、

今年も、はやし電気さ

の皆さんに御協力頂き

イルミネーションが点灯しました。

く、支援者として利用者さんのできない」と判断するのではな

社会福祉法人 平成会 住 所 東広島市高屋町小谷 5001-5 (082) 434-0405 TEL(082) 434-5599 メール heiseikai@nishinoike.or.jp HP http://www.nishinoike.or.jp/ 編 集(社福)平成会 広報部 (社福) 平成会理事長 赤坂 秀則 79 (平成29年1月1日)



~柑橘の収穫作業の様子~

## 転換期の 中で

然こうしたことに積極的に取り組んでいきたいと考 社会福祉法が改正され、 一日に公布されました。 トが切れるよう、 法に従って、来る四月1日には新しい体制でス1に公布されました。いわゆる社会福祉法人改革1福祉法が改正され、昨年(二〇一六年)三月三 とは言え、 、しっかりした労務管理をしたいと思っから、この機会に改めて人材ということ 当法人でも経営組織の見直し等 今回の法改正では、 何をするにせよ「人」で成り 「地域にお 当

はありますが成果主義型給与制も取り入れています。 相当のエネルギーをつぎ込んでいます。 に始まり、 なります。平成会では特に人材育成に力を入 ーテーション等、 教育、 やる気を出して働いてもらうための 人事考課、 一連の流れを適正に管理する 昇給、 具体的には、 昇進、 法人の目的を 前向きに、 いものを生 緩やかで 異動、 募集、 貢献 法

多機能型事業所あさひ 施設外就労

今年も地域の皆様を始め多く 引き続きご支

理事長

赤坂秀則

多機能型事業所あるひ

『人と人との繋がり』

エコキャッフ ECO CAPS

快く私たちを受け入れて下さり、作業を丁寧に指導して有田園芸農場さんでもそうでしたが、甲斐農園さんは の甲斐農園さんを紹介していただきました。甲斐農園だいている安芸津町の有田園芸農場さんより、同じ町施設外就労で「ジャガイモ掘り」の作業をさせてい 名の希望がありました。 た」「また行きたい 際に参加した利用者さんからは「難しいけど楽しかっ ってみたい」「楽しそう」などと、 いただくことになり、 んではみかんなどの柑橘の摘果や収穫の作業をさせて 」との声が聞かれました。 早速、 していただきました。甲斐農園さ 利用者さんは「行きたい」「や 参加者を募ったところ十 とても意欲的で、 実

柑橘の収穫作業は、 まず柑橘を枝から切る作業の後、

くださっています。

その柑橘のへたを切る二度切りをします。二度切りする ことは、商品が傷つかない為にも重要な工程であり、 しい作業です。 「難しい作業だから〇〇さんは 難

なので、 なので、皆様に感謝し、人の縁と人との繋がり』で頂いた作業 を大切に仕事をしていきたい また、今回の施設外就労は、『人 と思っています。 多機能型事業所あさひ 皆様に感謝. 郡

説明を受ける利用者さん

就労支援員



## 〜エコキャップ活動終了のお知らせ〜

利用者の高齢化などにより、

活動を続ける事が難しくなってきたた め、エコキャップ活動を終了させて頂き ます。

長い間ご協力ありがとうございました。

344,994個 キャップ累計数 401 人分



いものです。れた労務管理に努め、 ことに 勤解した について考え、立つことですか れた労務管理に努め、職員のやりがライアンス)を重視し、メリハリの法人の信頼を更に高めるためにも、 援賜りますようよろしくお願い申し上げますの方々にお世話になることと存じます。引き 度を高めてほしいと願っています。人の将来を担うという気概で様々な事に挑戦し、 全職員がこういったことに関心を持ち、 達成するために、 率的に業務を遂行すること」「工夫し新し て えています。 地域課題に幅広く対応することが求められており、 ける公益的な取り組み」が責務として明記される等. タ み出すこと」「成果を上げること」等、 に取り組んでいます。 人材の有効活用と捉えています。 今回の います。 末筆になりましたが、 労務管理は、 法人改革を含め時代の転換期を迎える中で、 「適切なサービスを提供すること」「効 かいと成果に歌あるバラン! 法令遵守 ( ) (果に繋げ) (コンプ